

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ КОЛЛЕКТИВА
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей
«Центр детского и юношеского туризма и экскурсий
города Дубны Московской области»**

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр детского и юношеского туризма и экскурсий города Дубны Московской области» (далее - Учреждение) в соответствии с Законом РФ "Об образовании", Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей, Уставом Центра.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство Учреждением.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.5. Решения Общего собрания Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.7. Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельную деятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива:
 - согласовывает правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;

- рассматривает, обсуждает и принимает программу деятельности и развития Учреждения;
- принимает устав Учреждения и изменения к нему;
- избирает Уполномоченного по защите прав участников образовательного процесса в Учреждении;
- избирает представителей для представления своих интересов при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а так же при реализации права на участие в управлении Учреждением, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

4. Права

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления

5.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения, включая работающих по совместительству.

5.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год.

5.4. Общее собрание коллектива проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в течение учебного года.

5.5. Заседания общего собрания коллектива считаются правомочными, если в них принимают участие не менее 2/3 работников учреждения.

5.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием простым большинством голосов из числа присутствующих на собрании, если иное не установлено законодательством и уставом Учреждения.

5.9. Решение Общего собрания обязательно для исполнения для всех членов коллектива Учреждения.

6. Ответственность

Общее собрание трудового коллектива несёт ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

7.2. В протоколах заседаний общего собрания коллектива фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов коллектива;
- приглашённые (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов коллектива и приглашённых лиц;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

7.4. Нумерация протоколов ведётся от начала учебного года.

7.5. Протоколы Общего собрания нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью директора и печатью Учреждения.

7.6. Протоколы Общего собрания хранятся в делопроизводстве Учреждения в соответствии с номенклатурой дел.