



Администрация города Дубны Московской области
Управление народного образования

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования детей

«Центр детского и юношеского туризма и экскурсий города Дубны Московской области»
(Ц Д Ю Т Э)

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования детей

«Центр детского и юношеского туризма и экскурсий города Дубны Московской области».

на 2013- 2016 годы.

От работодателя:

Директор ЦДЮТЭ



Самонова Н.Н.

От работников:

Уполномоченный представитель
трудового коллектива ЦДЮТЭ

Синицкая Т.И.

Приняты и одобрены на собрании трудового коллектива ЦДЮТЭ
01 апреля 2015 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей
«Центр детского и юношеского туризма и экскурсий города Дубны Московской области»
на 2013- 2016 годы.

01.04.2015г

г. Дубна

Директор, который представляет интересы Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр детского и юношеского туризма и экскурсий города Дубны Московской области», именуемый «Работодатель», и уполномоченный представитель трудового коллектива Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр детского и юношеского туризма и экскурсий города Дубны Московской области» в лице Сеницкой Татьяны Игоревны, который представляет интересы работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр детского и юношеского туризма и экскурсий города Дубны Московской области», именуемые в дальнейшем «Работники», заключили настоящие Изменения и дополнения о нижеследующем:

1. Раздел III «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» п.3.3.6. изложить в новой редакции:

Организовывать проведение аттестации педагогических работников в соответствии с Порядком аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. N 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», и по ее результатам устанавливать работникам соответствующие полученным квалификационным категориям разряды оплаты труда со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При проведении аттестации педагогических работников учреждения соблюдаются следующие условия:

- Аттестация педагогических работников на ту же самую квалификационную категорию, имеющих почетные звания и отраслевые награды:

«Народный учитель»,

«Заслуженный учитель»,

«Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР,

«Заслуженный учитель Российской Федерации»,

«Народный учитель Российской Федерации»,

«Заслуженный работник образования Московской области»;

имеющих следующие отраслевые награды:

«Отличник просвещения СССР»

«Отличник народного просвещения»

«Отличник профессионально – технического образования РСФСР»

«За отличные успехи в работе» в области среднего специального образования

«За отличные успехи в работе» в области высшего специального образования, полученные до 13.01.1999 и медаль К.Д. Ушинского,

«Почетный работник начального профессионального образования России»,

«Почетный работник среднего профессионального образования России»,

«Почетный работник высшего профессионального образования России»,

«Почетный работник общего образования Российской Федерации»,

«Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации»,

«Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»,
 «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»,
 «Почетный работник науки и техники Российской Федерации»,
 «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации»,
 «За развитие научно-исследовательской работы студентов»,
 «За милосердие и благотворительность»,
 «Заслуженный работник образования Московской области»,
 полученные после 13.01.1999, производится без проведения открытого мероприятия.

- Победителям, лауреатам конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года» и других, проводимых на уровне Российской Федерации, Московской области, а также победителям конкурсов лучших учителей (преподавателей) образовательных организаций, реализующих основные профессиональные образовательные программы (среднего профессионального образования и высшего образования), воспитателей образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего) аттестационной комиссией присваивается высшая квалификационная категория, без проведения открытого мероприятия.
- Установленная квалификационная категория по должности учителя учитывается независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса).
- Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам, учитываются при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса "Основы безопасности жизнедеятельности" (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель технологии; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель-дефектолог, учитель логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)

- В целях материальной поддержки педагогических работников образовательных организаций, по их заявлению, сохраняется на срок до одного года уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории с момента выхода их на работу после:
 - нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребёнком до достижения 3-х лет;
 - нахождения в длительном отпуске сроком до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников или ликвидации образовательной организации.

- В случае истечения срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам образовательных организаций, которым до назначения пенсии по старости осталось менее одного года, по заявлению работника сохраняется уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории на срок не более одного года.

- В случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

2. Настоящие Изменения и дополнения к коллективному договору вступают в силу с момента подписания их сторонами и действуют на период действия Коллективного договора Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр детского и юношеского туризма и экскурсий города Дубны Московской области» на 2013- 2016 годы, являясь его неотъемлемой частью.

3. Изменения и дополнения к коллективному договору составлены и подписаны в 3 (трех) экземплярах, имеющих равную юридическую силу.